

**Технічні вимоги до надання послуг консультанта з розробки гендерних профілів громад в сфері освіти в рамках діяльності проекту DECIDE**

**1. Опис Проєкту**

Швейцарсько-український проєкт «Децентралізація для розвитку демократичної освіти» (Проєкт DECIDE) реалізується в Україні ГО DOCCU у партнерстві з Цюріхським педагогічним університетом (Швейцарія) за підтримки Швейцарії, представленої Швейцарською агенцією розвитку та співробітництва (SDC).

Проєкт DECIDE спрямовано на підтримку двох важливих реформ в Україні – освіти та децентралізації. Його метою є сприяння долученню громадян територіальних громад до демократичного врядування, рівноправному користуванню його результатами та отриманню доступу до якісної освіти.

Цілі і завдання Проєкту DECIDE реалізуються в рамках двох взаємопов’язаних компонентів:

o *Компонент 1* передбачає розбудову спроможності органів влади у впровадженні реформи децентралізації в сфері освіти включаючи стратегії розвитку освіти та їх реалізацію, вдосконалення професійних компетентностей представників органів управління ТГ, а також державних службовців, залучених до реалізації реформи освіти; запровадження нових методів та інструментів розвитку громадянського суспільства та залучення громадян до управління освітою. На національному рівні Проєкт DECIDE сприятиме розвитку механізмів політичного діалогу та вдосконаленню нормативно-правової бази.

o *Компонент 2* спрямований на трансформацію шкіл (зокрема у сільській місцевості) в освітні центри місцевих громад, що сприятиме впровадженню більш демократичного та відповідального управління закладами освіти з одного боку, і посиленню їх ролі у громадському житті з іншого. Проєкт DECIDE сприятиме активізації участі громадян в управлінні освітою через впровадження практичних інструментів залучення громадськості до управлінських процесів у сфері освіти; залученню батьків, учнів і вчителів до планування спільних з місцевою владою та громадою соціальних проєктів.

Проєкт DECIDE спрямований на 16 громад Івано-Франківської, Луганської, Полтавської та Одеської областей (загальна чисельність охоплення населення складає приблизно 220 000 осіб, зокрема 46% чоловіків та 54% жінок). Його перша фаза триває з лютого 2020 по січень 2025 року.

**2.** **Тривалість та особливості трудового контракту**

З кандидатом/кандидаткою, що пройде відбір, передбачається укладання контракту на надання послуг відповідно до «Технічного завдання». Загальний строк, на який укладається контракт, складає 6 місяців (починаючи з грудня 2021 року).

У рамках Проєкту DECIDE не передбачене покриття витрат на оренду офісу, житла та інших супутніх витрат. Додатково компенсуються витрати на відрядження в межах області та інші регіони України, якщо це передбачено планом впровадження Проєкту DECIDE.

Очікуваний розмір оплати за послуги необхідно вказати у мотиваційному листі.

**3.** **Загальні вимоги до кандидатів/ок:**

- бути готовими працювати як самостійно, так і в команді, використовувати свої навички та досвід, спираючись на розуміння процесів розвитку в громадах у межах реформи децентралізації та реформи освіти;

- бути обізнаними в сфері державного управління та місцевого самоврядування (досвід роботи в системі освіти, зокрема в системі управління освітою, буде перевагою);

- бути готовими до регулярних відряджень в громади області та в межах України (для участі у заходах Проєкту DECIDE).

**4.** **Завдання:**

З метою підсилення інтеграції принципу гендерної рівності в 16 громад-партнерів Проєкту, проект має на меті розробити гендерні профілі в освіті для громад.

**Очікувані результати роботи консультанта/консультантки:**

1. Проаналізувати наявні дані та стратегії розвитку 16 громад-партнерів Проєкту.

2. Розробити із залученням представників органів місцевого самоврядування та мешканців гендерні профілі громад в в сфері освіти в 16 партнерських громадах;

3. Розробити гендерні профілі 4 регіонів-партнерів проєкту в сфері освіти;

4. Підготувати рекомендації щодо розробки гендерних профілей в освіті на місцевому рівні та представити їх;

5. Взяти участь у подальшому поширенні досвіду із розробки гендерних профілей та рекомендацій;

6. Взяти участь у написанні посібника на тему гендерної рівності на місцевому рівні (приблизний обсяг цієї частини тексту 20 сторінок).

**5.** **Кваліфікація, навички і досвід.**

**5.1. Кваліфікація та знання, навички:**

- повна вища освіта (спеціаліст/магістр з педагогіки, економіки, менеджменту або у дотичних галузях);

- вільне володіння українською мовою, знання англійської мови буде перевагою;

- обізнаність щодо порядку денного впровадження реформ освіти та децентралізації в Україні;

- обізнаність у темах освіти, гендерної рівності, місцевого та регіонального розвитку;

- досвід розробки документів місцевого рівня;

- досвід роботи на місцевому рівні в громадах;

- високий рівень володіння основними програмами Microsoft та Google.

**5.2. Професійний досвід та особисті якості:**

- досвід роботи з громадами в галузі міжмуніципального співробітництва;

- досвід з організації та проведення публічних заходів;

- досвід підготовки аналітичних документів, звітів, договорів, угод і контрактів тощо;

- досвід з підготовки навчальних матеріалів, публікацій;

- досвід укладання договорів про співробітництво територіальних громад;

- високий рівень організаційних, комунікативних якостей;

- здатність вирішувати проблеми та дотримуватися строків;

- здатність працювати в команді та індивідуально;

- готовність до відряджень.

**Для участі в конкурсі просимо надсилати ваше резюме та мотиваційний лист на електронну адресу jobindoccu@gmail.com до 5 грудня 2021 року (включно).**

**Ми зв’яжемося лише із кандидатами/кандидатками, що пройшли перший етап відбору, для проведення співбесіди.**